

Положение об обязанностях по профилактике распространения COVID-19

Для целей профилактики распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19 («**COVID-19**»)

были приняты следующие нормативные акты:

- постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 13.03.2020 № 6 «О дополнительных мерах по снижению рисков распространения COVID-19»,
- постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30.03.2020 № 9 «О дополнительных мерах по снижению рисков распространения COVID-19»,
- письмо Роспотребнадзора от 07.04.2020 № 02/6338-2020-15 “О рекомендациях по профилактике коронавирусной инфекции среди работников”
- письмо Роспотребнадзора от 20.04.2020 г. № 02/7376-2020-24 "О направлении рекомендаций по организации работы предприятий в условиях распространения рисков COVID-19»,

а также иные нормативные акты Российской Федерации и субъектов Российской Федерации для предотвращения распространения коронавирусной инфекции COVID-19 («**Нормативные акты**»).

На основании принятых Нормативных актов все партнеры ООО «Юнилевер-Русь» и ООО «Инмарко-Трейд» (далее совместно «Юнилевер») обязаны выполнять указанные ниже обязанности («Обязанности»).

1. Партнер обязуется выполнять все положения Нормативных актов, направленные на предотвращение распространения COVID-19, в том числе, но не ограничиваясь, предписания и рекомендации Роспотребнадзора. Партнер обязуется выполнять все будущие Нормативные акты, которые будут приняты для указанной выше цели предотвращения распространения COVID-19.

2. Партнер обязуется обеспечить контроль состояния своих работников (далее – «**Сотрудники**»), принимающих участие в поставке товаров, выполнении работ, оказании услуг для Юнилевер, в следующих случаях:

- исполнение Сотрудниками обязанностей на территории Юнилевер;
- посещение Сотрудниками зданий, строений, сооружений, принадлежащих или занимаемых Юнилевер;
- осуществление Сотрудниками контакта с работниками Юнилевер.

В частности, но не ограничиваясь, указанные требования должны применяться при поставке товаров, выполнении работ или оказании услуг на территориях фабрик Юнилевер в городах Санкт-Петербург, Екатеринбург, Омск, Тула.

3. Во исполнение требований п. 2 выше Партнер обязуется, в частности, но не ограничиваясь, осуществлять следующие мероприятия:

- входной контроль, опрос и анкетирование Сотрудников о состоянии здоровья Сотрудников и членов их семей, осуществление термометрии и выборочного осмотра Сотрудников, принятие иных мер, предусмотренных законодательством и иными нормативными актами;

- организация доставки Сотрудников до места осуществления ими своих обязанностей (поставка товаров, выполнение работ, оказание услуг) и обратно к месту проживания служебным транспортом, за исключением случаев использования

Сотрудниками личного транспорта;

- контроль за использованием Сотрудниками при поставке товаров, выполнении работ, оказании услуг рекомендованных средств индивидуальной защиты (СИЗ), в том числе масок (респираторов), очков и перчаток, с обязательной заменой в соответствии с рекомендациями Роспотребнадзора;

- в случае проживания Сотрудников в общежитиях и иных помещениях, предоставленных Партнером: обеспечение безопасных условий проживания, включая наличие санитарного узла, кухни, проживание на площади не менее 6 кв.м. /чел., недопущение проживания Сотрудников Партнера совместно с иными лицами за исключением членов семьи, выполнение требований, предусмотренных п.п. а)-г) в абзаце ниже;

- в случае проживания Сотрудников в общежитиях и иных помещениях, не предоставленных Партнером, Партнер должен контролировать условия проживания Сотрудников, в том числе:

а) проживание в квартирах или общежитиях:

- только с сотрудниками той же площадки,
- не более 2 человек в комнате,
- имеющими собственную кухню и санузлы, ванную

комнату. б) соблюдение рекомендаций по санитарии и гигиене:

- проветривание каждые 2 часа
- измерение температуры 2 раза в день
- обработка мест общего пользования дезинфицирующими средствами, включая хлорсодержащие средства
- влажная уборка помещения ежедневно
- мытье рук регулярное с мылом

в) соблюдение разделения мест хранения продукции, посуды, приборов; индивидуальные полотенца, тряпки для уборки

г) наличие индивидуальной посуды для еды или наличие одноразовой посуды.

- минимизировать посещение производственных и иных помещений Юнилевер, применять правила социального дистанцирования (не более 15 минут на расстоянии не менее 2м), минимизации контактов между сотрудниками;

- осуществлять вход в помещения Юнилевер только на основании письменного согласования представителя Юнилевер, если не согласован иной порядок допуска;

- осуществлять информирование и обучение Сотрудников с целью предоставления общей информации и сведений о мерах, принимаемых для предотвращения распространения коронавирусной инфекции, рисках и вопросах производственной и личной гигиены с обязательным указанием на следующие обязательные меры:

- а. Мойка и дезинфекция оборудования, дверных ручек, выключателей света, поручней, столов, телефонов, клавиатур и др. не реже одного раза в день.
- б. Мытье рук с мылом и использование дезинфицирующей жидкости для рук перед входом в производственные зоны и во время производства с установленной периодичностью.
- с. Рекомендации сотрудникам и посетителям избегать прикосновений руками к лицам.
- д. Исключение рукопожатий, соблюдение социальной дистанции (не более 15 минут на расстоянии не менее 2м) во всех производственных и непромышленных зонах.
- е. Обеспечение особого контроля за личной и производственной гигиеной в зонах наличия открытого (не упакованного) полуфабриката или готового продукта.

f. Обеспечение предусмотренного зонирования и перемещений.

- **принимать локальные акты или подписывать соглашения, указывающие на обязанность Сотрудников сообщать о любых случаях, предусмотренных в п. 4 и п. 4.1 ниже.**

4. Партнер обязуется не допускать Сотрудников к исполнению обязательств по договорам между Партнером и Юнилевер (поставка товаров, выполнение работ, оказание услуг) в следующих случаях:

- наличие повышенной температуры тела (более 37⁰C);
- наличие признаков респираторного заболевания или COVID-19;
- наличие информации о заболевании или возможном заболевании ОРВИ, COVID-19, ОРЗ, ангиной, пневмонией и другими респираторными заболеваниями Сотрудника, членов его семьи или проживающих с ним лиц;
- наличие информации об обязанности Сотрудника соблюдать самоизоляцию, в том числе вследствие возвращения в субъект Российской Федерации из-за рубежа или из субъекта РФ в случае наличия федеральных или региональных законодательных требований по самоизоляции, возвращения проживающего с Сотрудником лица либо наличия хронических заболеваний, являющихся основанием для самоизоляции;
- наличие информации о возможном контакте Сотрудника с лицом, заразившимся COVID-19 или заразившимся/болеющим ОРВИ, ОРЗ, ангиной, пневмонией и другими респираторными заболеваниями;

В случае выявления указанных обстоятельств Партнер обязан незамедлительно информировать Юнилевер, принять оперативные меры, в том числе совместные, и обеспечить выполнение протокола ниже или иного протокола, о котором Юнилевер уведомил Партнера, в том числе по электронной почте или с помощью иных средств связи:

Протокол отслеживания контактов и дополнение к протоколу:



Если статус в зависимости от результата теста или самочувствия меняется, то необходимо следовать соответствующему протоколу по типу 0 или 1.

Дополнение к протоколу:

Определения:

Subject 0 = тип 0 - человек, у которого был выявлен хотя бы один положительный результат (не дожидаясь результатов РПН).

Probable case = Probable case - человек, с тяжелыми симптомами или человек с легкими-средними симптомами, в том числе потерей обоняния (аносмией), путешествовавший в районы высокого риска, по которому нет пока возможности получить результаты теста.

Suspect case = Suspect case - человек, у которого обнаружены симптомы ОРВИ, в том числе потеря обоняния (аносмия) на основании его сообщения или медосмотра.

Subject 1 = тип 1 - человек, который имел тесный контакт с Subject 0 или Probable case в крайние 2 дня пребывания на объекте Subject 0/Probable case

Subject 1S - человек, который имел тесный контакт с Suspect case в крайние 2 дня пребывания на объекте Suspect case.

Subject 1 A = тип A - человек который имел тесный контакт с Subject 1 в крайние два дня пребывания Subject 1 на объекте, но не ранее даты контакта Subject1 с Subject 0.

Тип	Доступ на объект (СКУД)	Кол-во тестов для возврата к работе	Время тестирования
Subject 0	«Доступ запрещен»	2 Отрицательных теста	на 10-ый день и далее через 24 часа (при отсутствии симптомов). Если продолжают симптомы, то первый тест на день, когда 72 часа отсутствуют какие-либо симптомы.
Probable case	«Доступ запрещен»	2 Отрицательных теста	на 10-ый день и далее через 24 часа (при отсутствии симптомов). Если продолжают симптомы, то первый тест на день, когда 72 часа отсутствуют какие-либо симптомы.
Suspect case (symptomatic)	«Доступ запрещен»	2 Отрицательных теста	<ul style="list-style-type: none">• 1-ый тест в первые 48ч от начала симптомов• 2-ой тест - на 8-е сутки
Subject1	«Доступ запрещен»	карантин 14 дней, тестируется только в случае появления симптомов	
Subject 1S	«Доступ запрещен»	карантин 14 дней	
Subject1a	«Доступ разрешен, но под контролем медпункта в течение 14 дней»	Не тестируется	

Все сотрудники с симптомами ОРВИ остаются дома и вызывают врача на дом.

Проведение дополнительных тестирования может быть предусмотрено в приложениях к настоящему Положению.

4.1. Партнер обязан соблюдать требования Нормативных актов об обеспечении безопасных условий труда и предупреждения инфицирования Сотрудников, которые находятся в группе риска, в том числе:

1. старше 65 лет или иного возраста, предусмотренного Нормативным актом;
2. беременных (для женщин);
3. имеющих хронические и иные заболевания.

Если это предусмотрено Нормативными актами, Партнер должен перевести таких Сотрудников на удаленную работу или не допускать к выполнению работы.

5. В случае привлечения Партнером третьих лиц (поставщиков, подрядчиков, субподрядчиков, включая физических лиц, индивидуальных предпринимателей и юридических лиц) к выполнению обязательств для Юнилевер, Партнер должен выполнять все предусмотренные Обязанности, как для Сотрудников, в том числе обязуется подписать с указанными третьими лицами соглашение, предусматривающее все Обязанности, и осуществлять контроль за соблюдением такими третьими лицами всех требований.

5.1. В случае выявления несоблюдения третьими лицами и (или) их Сотрудниками указанных Обязанностей Партнер обязан принять меры по недопущению таких лиц к исполнению обязанностей для Юнилевер.

6. В случае невыполнения Партнером предусмотренных Обязанностей Юнилевер вправе отказаться от приемки товаров, работ, услуг, не допускать Сотрудников или контрагентов Партнера на территорию Юнилевер и (или) ограничить взаимодействие между работниками Юнилевер и Партнером, его Сотрудниками и привлекаемыми им третьими лицами.

В указанном случае Юнилевер не несет ответственность за нарушение сроков или иных условий исполнения обязательств, и действия Юнилевер не могут быть расценены, как создающие препятствия для исполнения обязательств Партнером.

7. В случае невыполнения Партнером предусмотренных Обязанностей Юнилевер вправе в одностороннем порядке отказаться от исполнения заключенных с Партнером договоров, у Партнера не возникает право на односторонний отказ или одностороннее расторжение договоров с Юнилевер.

8. В случае невыполнения Партнером предусмотренных Обязанностей Юнилевер не несет ответственность за убытки, которые могут возникнуть у Партнера и привлекаемых им третьих лиц, в том числе в связи с невозможностью исполнения ими обязательств для Юнилевер.

9. В случае выдачи предписаний санитарными врачами или иными уполномоченными лицами, а равно принятия Партнером в отношении Сотрудников решения о самоизоляции или карантине, объявления Партнером простоя, принятия Партнером решения о соблюдении режима нерабочих дней или возникновения иных ограничений, Юнилевер не несет ответственность за убытки, возникшие у Партнера в связи с указанными обстоятельствами.

10. В случае невыполнения Партнером предусмотренных Обязанностей Партнер обязуется по требованию Юнилевер выплатить Юнилевер штраф в следующем размере:

10.1. Штраф за нарушение Обязанностей:

- а) 8 000 (восемь тысяч) рублей за 1-й случай нарушения;
- б) 16 000 (шестнадцать тысяч) рублей за 2-й случай нарушения;
- в) 40 000 (сорок тысяч) рублей за 3-й случай нарушения.

10.2. Штраф за нарушения Обязанностей, повлекшие привлечение Юнилевер к административной и иной ответственности – 100 000 (сто тысяч) рублей за каждый

случай нарушения. Уплата штрафа, предусмотренного настоящим пунктом, не освобождает Партнера от обязанности возместить Юнилевер убытки, связанные с допущенными нарушениями, включая суммы административного штрафа.

10.3. Штраф за нарушения Обязанностей, повлекшие заражение вирусом COVID-19 сотрудника или сотрудников Юнилевер или иных лиц, находящихся на территории Юнилевер - 500 000 (пятьсот тысяч) рублей.

Партнер также несет административную и уголовную ответственность за несоблюдение требований направленных на предотвращение распространения коронавирусной инфекции COVID-19, установленных Нормативными актами.

11. Стороны понимают и соглашаются, что указанные требования направлены исключительно на предотвращение распространения COVID-19 и подлежат применению до снятия внешних и внутренних ограничительных мер и рекомендаций.

12. В случае возникновения между Юнилевер и Партнером спора относительно необходимости применения Партнером в конкретном случае предусмотренных выше Обязанностей, Партнер вправе предоставить Юнилевер мотивированные возражения или подтверждение принятия необходимых и достаточных мер.

13. В случае обоснованности доводов Партнера и при отсутствии иных оснований для отказа, предусмотренных законом или договором, Юнилевер обязан осуществить приемку товаров, работ, услуг, согласованных сторонами ранее, допустить Сотрудников Партнера на территорию Юнилевер и (или) отменить иные ограничения, наложенные в соответствии с положениями выше.

14. Партнер должен информировать Юнилевер о любых ситуациях, которые могут повлечь риск распространения COVID-19, если эти риски применимы к Сотрудникам или третьим лицам Партнера, привлекаемым к выполнению обязанностей для Юнилевер, а также к работникам Юнилевер.

15. Юнилевер вправе опубликовать по ссылке ниже дополнения или изменения к настоящему Положению, которые будут обязательными для Партнера с момента опубликования. Юнилевер направит Партнеру уведомление об опубликовании дополнений для целей информирования Партнера. Ссылка: <https://www.unilever.ru/about/contracts/information-for-suppliers/>

16. Для целей выполнения указанных выше Обязанностей Юнилевер и Партнер заключают соглашение по форме в Приложении 1 ниже или иной согласованной форме.

17. Юнилевер вправе направлять Партнеру запросы о выполнении Обязанностей и запрашивать подтверждающие документы о выполнении Обязанностей.

Приложение 1

Форма соглашения о выполнении Положения об обязанностях по профилактике распространения COVID-19

Соглашение № [-] о выполнении Положения об обязанностях по профилактике распространения COVID-19

г. [-]

[-] г.

[ООО «Юнилевер Русь»/ООО «Инмарко-Трейд»], именуемое в дальнейшем «**Юнилевер**», в лице [-], действующего на основании [-], с одной стороны, и [-], именуемое в дальнейшем «**Партнер**», в лице [-], действующего на основании [-], с другой стороны, совместно именуемые в дальнейшем «**Стороны**», заключили настоящее Соглашение № [-] о выполнении Положения об обязанностях по профилактике распространения COVID-19 (далее – «**Соглашение**») о нижеследующем:

1. Партнер обязуется выполнять все Обязанности, предусмотренные Положением об обязанностях по профилактике распространения COVID-19 («**Положение**»):

Ссылка на положение: [-]

Хеш (уникальный код): [-]

2. Партнер обязуется выполнять все Обязанности, предусмотренные дополнениями и изменениями к Положению, которые Юнилевер публикует по ссылке ниже, с момента опубликования. Для указанной целей Партнер осуществляет мониторинг изменений Положения.

Ссылка: <https://www.unilever.ru/about/contracts/information-for-suppliers/>

3. В случае любых разногласий по тексту Положения и дополнений к нему Стороны предусматривают такие разногласия в протоколе разногласий, приложенном к настоящему Соглашению.

4. Настоящее Соглашение вступает в силу с даты его подписания и действует до снятия ограничений. В случае полного снятия ограничений Юнилевер опубликует информацию по указанным выше ссылкам.

ПОДПИСИ СТОРОН:

Со стороны Партнера:

Со стороны ООО «Юнилевер Русь» /
ООО
«Инмарко-Трейд»

Должность/доверенность:

Должность/доверенность:

_____ / _____ /

_____ / _____ /